

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА
„Радоје Домановић”
Бр.: 523
13. 12. 2023 год.
ЛЕСКОВАЦ



Народна библиотека "Радоје Домановић"

Булевар ослобођења 61, Лесковац e-mail: lebiblioteka@yahoo.com

Тел./Факс: +38116 315 00 83 ПИБ: #101912219 МБ: 07139900

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

На основу чланова 16, 19, 21 *Закона о родној равноправности* („Службени гласник РС“ број 52/21), а у складу са законском обавезом која проистиче из чл. 19, ст. 1. овог закона, директор Лесковачке библиотеке доноси Одлуку о усвајању *Плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности* (у даљем тексту *План управљања ризицима*). Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности је саставни део Плана.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Народне библиотеке „Радоје Домановић“ у Лесковцу, израђен је дана 13. 12. 2023. године.

Овај план налази се на сајту Народне библиотеке „Радоје Домановић“ у Лесковцу www.nbleskovac.rs и у штампаном облику у архиви администрације Библиотеке.

У *План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности* може се имати слободан увид.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Народној библиотеци „Радоје Домановић“ у Лесковцу садржи: процену ризика и рокове за доношење и спровођење плана управљања ризицима од нарушавања принципа родне равноправности.

УВОД

По члану 3 *Закона о родној равноправности*, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

По члану 4 *Закона о родној равноправности*, дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13 *Закона о родној равноправности* дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл. 19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

ЗНАЧЕЊЕ ПОЈЕДИНИХ ПОЈМОВА

Поједини термини коришћени у овом Плану имају следеће значење:

- **род** означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- **осетљиве друштвене групе** су групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;
- **пол** представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;
- **једнаке могућности** подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;
- **дискриминација лица** по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити (**вишеструка дискриминација**) или се не може разграничити (**интерсексијска дискриминација**);
- **родна перспектива** односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- **родна анализа** представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;
- **уродњавање** представља средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе;
- **уравнотежена заступљеност полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;
- **родно засновано насиље** је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном

полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу;

- **насиље према женама** означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно, финансијске повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавности било у приватном животу;

- **узнемиравање** јесте свако нежељено понашање које има за циљ или последицу повреду достојанства лица или групе лица на основу пола, односно рода, а нарочито ако се тиме ствара страх или непријатељско, застрашујуће, понижавајуће и увредљиво окружење;

- **подстицање на дискриминацију на основу пола, односно рода** је давање упутстава о начину предузимања дискриминаторних поступака и навођења на дискриминацију на основу пола, односно рода, на други сличан начин;

- **сексуално, односно полно узнемиравање** јесте сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење;

- **сексуално, односно полно уцењивање** је свако понашање лица које, у намери чињења или нечињења дела сексуалне природе, уцени другог да ће у случају одбијања пружања траженог против њега или њему блиског лица изнети нешто што може шкодити њеној или његовој части или угледу;

- **родно осетљив језик** јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу;

- **плата** представља новчану надокнаду за извршен рад. Право на плату је основно и неотуђиво право запослених из радног односа. Плата подразумева надокнаду за једнак рад, односно рад једнаке вредности уз примену начела једнакости и једнаког поступања према запосленима, без обзира на пол, односно род;

- **родни стереотипи** јесу традицијом формиране и укоренење идеје према којима су женама и мушкарцима произвољно додељене карактеристике и улоге које одређују и ограничавају њихове могућности и положај у друштву;

МЕЂУНАРОДНИ АКТИ И ПРАВНИ ОКВИР РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ

Међународни акти:

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);

- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

Правни оквир Републике Србије:

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09).

ОПШТИ ДЕО

НАЗИВ, ПОДАЦИ О СЕДИШТУ И ОДГОВОРНОМ ЛИЦУ

Адреса: 16000 Лесковац, Булевар ослобођења 61
Телефони: 016/3150080 (директор),
Email: lebiblioteka@gmail.com; lebiblioteka@yahoo.com
Веб адреса: www.nbleskovac.rs

ОВЛАШЋЕНО ЛИЦЕ ЗА ЗАСТУПАЊЕ: директор Весна Илић

Установа обавља делатност под пуним називом: **Народна библиотека „Радоје Домановић“ у Лесковцу**
Седиште Установе је у Лесковцу, ул. Булевар ослобођења 61.

Установа је основана 1879. године као „Читаоница у Лесковцу“.

Одлуком Скупштине града Лесковца од 30. јула 1990. године (бр. 06-26/90-01/1990) Народној библиотеци „Радоје Домановић“ поверено је вршење матичне функције у библиотечкој делатности на територији општине Лесковац.

Библиотека је Решењем Министра културе Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 46/94 и 122/12) одређена за обављање матичне функције у складу са Законом о библиотечко-информационој делатности и обавља делатност на територији града Лесковца и општина Бојник, Власотинце, Лебане, Медвеђа и Црна Трава.

Права и дужности оснивача Библиотеке врши Град Лесковац, на основу Закона о јавним службама („Службени гласник РС“, број 42/91, 71/94, 79/05-др. закон, 81/05 – испр. др. закона, 83/05-испр. др. закона и 83/14 -др. закон), Закона о библиотечко-информационој делатности („Службени гласник РС“, број 52/11 и 78/2021) и на основу Статута Града Лесковца.

Библиотека је јавна установа која обавља послове из делатности културе којом се обезбеђује остваривање права грађана, односно задовољавање потреба грађана, као и остваривање другог законом утврђеног интереса у области културе.

Установа обавља послове у области библиотечко-информационе делатности као делатности од општег интереса.

Као установа која обавља библиотечко-информациону делатност, основана је ради обезбеђивања услова за остваривање права грађана на слободу изражавања и на стицање и коришћење знања.

Општи интерес у библиотечко-информационој делатности подразумева да грађани имају слободан приступ информацијама, знањима и идејама садржаним у библиотечко-информационој грађи и изворима, као и право на остваривање свих својих индивидуалних и интелектуалних слобода у чему им својим услугама библиотека помаже.

Установа обавља своју делатност у складу са законима који регулишу библиотечко-информациону делатност: Законом о култури, Законом о културним добрима, Законом о библиотечко-информационој делатности, Законом о старој и реткој библиотечкој грађи, Законом о обавезном примерку публикација, Правилником о Националним стандардима за обављање библиотечко-информационе делатности и другим законским и подзаконским актима, овим Статутом, као и на основу упутстава, смерница надлежног министарства, Народне библиотеке Србије и других стручних органа.

Претежна делатност Библиотеке разврстава се према јединственој класификацији делатности у групу: 91.01 - Делатност библиотека и архива

У циљу бољег остваривања претежне делатности ради које је основана, Установа обавља и следеће делатности:

- 18.14 Умножавање, копирање, услуге повеивања
- 47.61 Трговина на мало књигама у специјализованим продавницама
- 58.11 Издавање књига
- 58.14 Издавање часописа и периодичних издања
- 58.19 Остала издавачка делатност
- 63.12 Веб портали
- 72.20 Истраживање и развој у друштвеним и хуманистичким наукама
- 82.30 Организовање састанака и сајмова
- 90.01 Извођачка уметност
- 90.02 Друге уметничке делатности у оквиру извођачке делатности
- 90.03 Уметничко стваралаштво
- 90.04 Рад уметничких Установа

Унутрашња организација и систематизација радних места у Установи уређује се Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, који доноси директор Установе уз претходну сагласност Управног одбора и сагласност органа Оснивача.

У циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања послова у библиотечко-информационој делатности у Библиотеци се формирају следеће унутрашње јединице:

1. Директор матичне јавне библиотеке
2. Заменик директора матичне библиотеке
3. Секретар матичне библиотеке
4. Одељење за набавку и обраду библиотечко-информационе грађе и извора
5. Одељење стручне књиге са читаоницом
6. Позајмно одељење за одрасле
7. Позајмно одељење за децу
8. Одељење стране књиге
9. Одељење периодике и дневне штампе
10. Одељење за развој и унапређење библиотечко-информационе делатности – (Матична служба)
11. Завичајно одељење са фондом старе и ретке књиге
12. Одељење посебних фондова- легата
13. Одељење културно-образовних програма и издаваштва
14. Књиговезница и заштита библиотечког материјала
15. Депо
16. Огранци
17. Одељење за финансијско-рачуноводствене послове
18. Општи послови

РОДНО ОСЕТЉИВА СТАТИСТИКА

I	Број запослених	ПОЛ/М	ПОЛ/Ж	
	Неодређено време	7	23	
	Поврем-приврем	1	2	
	Одређено време	1		
	Стручна пракса			
	Јавни рад			
	Моја прва плата			
		Укупно М: 9	Укупно Ж: 25	Свеукупан бр.ангажованих радника: 34
II	Директор институције		1	1
		ПОЛ/М	ПОЛ/Ж	Свеукупно
III	Секретар	1		
	Укупно	1		1
IV	Стручна спрема	ПОЛ/М	ПОЛ/Ж	Свеукупно :
	НК			
	КВ		2	
	ССС	3	5	
	ВШС/VI		3	
	ВСС/VII	6	15	
	ВСС/VIII			
		Укупно М: 9	Укупно Ж: 25	
V	Старосна структура-год.старости			Свеукупно:
	18-25			
	26-35	2	2	4
	36-46	2	2	4
	46-55	1	12	13
	56-65	4	9	13
		Укупно М: 9	Укупно Ж: 25	34

На основу представљених бројчаних података, може се констатовати да у структури запослених у Народној библиотеци „Радоје Домановић“ постоји **родна несразмерност** и то у корист жена (**26,5% мушкараца, 73.5% жена**). Овакав тренд је заступљен међу носиоцима библиотечке струке на територији Републике Србије, када су у питању библиотечки стручни радници, било да раде на одређено или неодређено време. Од значаја је податак да се већина лица у радни однос прима након спроведеног јавног конкурса, кроз који се проверавају опште, посебне и функционалне компетенције, за сваког кандидата појединачно, независно од пола и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање, па се у том смислу не може говорити о дискриминацији било ког облика у структури запослених, имајући у виду да Народна библиотека „Радоје Домановић“ у Лесковцу нема утицаја на број и полну структуру лица која се јављају на јавни конкурс, нити на њихов успех током поступка. Чињеница је да се за рад у библиотекама, у већој мери пријављују жене (**друштвени-хуманистичке деатности**), што објашња несразмеру запослених у погледу пола. У погледу зарада запослених, исте су одређене на основу коефицијента који се утврђује позитивним прописима, и у односу на који не постоји разликовање по полу, односно роду, па самим тим не постоји ни јаз у том делу.

Из наведеног произилази да не постоје принципи или мере које би ова Библиотека могла да предузме, а којима би се овај јаз међу половима смањено. Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у Народној библиотеци „Радоје Домановић“ у Лесковцу у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области. Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

Свакако, имајући у виду да јаз несразмере постоји, оцењен је умерени степен ризика.

ПЛАН

Народна библиотека „Радоје Домановић“ до сада није имала интерну документацију из области родне равноправности. Такође, не постоје принципи, нити мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања, нити се издвајају средства за унапређење родне равноправности.

Општи циљ доношења Плана је Остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Народне библиотеке „Радоје Домановић“.

Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја, и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Овим Планом се врши успостављање инклузивне средине у Народној библиотеци „Радоје Домановић“, у којој постоји међусобно уважавање и поштовање запослених, без обзира на било које њихово лично својство, као што су пол, род, родни идентитет, године старости, изглед, инвалидитет, имовно стање, сексуална оријентација и слично. Циљеви су:

- подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу.

- увођење родне перспективе у све фазе планирања, припреме, доношења и спровођења пословних политика и мера, средњорочног планирања, израде годишњих програма и планова рада, доношења интерних правних аката.

- уравнотежена заступљеност полова кроз могућност једнаком приступа запосленим женама и мушкарцима позицијама одлучивања и управљања кроз испуњење потребних компетенција за конкретне позиције.

- употреба родно осетљивог језика код означавања лица на руководећим позицијама, у потписима на крају службеног мејла, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим државним и органима државне управе, услед одржавања стручних скупова, конференција и састанака уз имена учесника и слично.

- остваривање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и оснаживање свих запослених за равноправно учешће у свим сферама деловања и рада органа.

- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката.

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на **опште мере** и **посебне мере**.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне, односно подстицајне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе органи јавне власти, послодавци и удружења.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности Народна библиотека „Радоје Домановић“ доноси следеће посебне мере:

Употреба родно осетљивог језика на интернет презентацији органа код означавања лица, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим органима, услед одржавања стручних скупова, конференција и састанака уз имена учесника и слично.

Упознавање свих запослених са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије;

Родно буџетирање у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу органа. Подстицати запослене да похађају програм обуке у области родног буџетирања;

Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;

Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;

Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности принципа једнаких могућности мирног решавања спорова забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и слично. Подстицати запослене да похађају одређене програме обука који се односе на теме родне равноправности и забране дискриминације.

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији, као и примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду.

Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Примедба Наведене мере примењују се континуирано, без временског ограничења а спроводиће се од дана доношења Плана управљања ризицима, до постизања циља због којег су прописане.

ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ ПЛАНА

Овај План ступа на снагу даном доношења.

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Народној библиотеци „Радоје Домановић“ у Лесковцу.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне, не постоји рок за њихов завршетак, већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем *Плана управљања ризицима* и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности, сведе на минимум.

ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ
МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорно лице у спровођењу мера из Плана управљања ризицима:
Весна Илић, директорка Народне библиотеке „Радоје Домановић“ у Лесковцу.
телефон: 016/3150080
мејл: vesnailic0212@gmail.com

Списак државних органа и организација цивилног друштва
које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs

Директор,

Весна Илић

